



Экспертный семинар «ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ВКГТУ»

Ю.П. Похолков

Президент Ассоциации инженерного образования России,
заведующий кафедрой ОТВПО НИ ТПУ

М.Ю. Червач

Менеджер ИЦРИО НИ ТПУ



Структура семинара

1. Введение – **15 мин**
2. Экспертная оценка состояния системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ (далее – система)
(индивидуальная работа) – 10 мин
3. Определение признаков, характеризующих состояние системы
(командная работа, дискуссия) – 35 + 40 мин
4. Построение проверочной матрицы оценки состояния системы
(индивидуальная работа) – 30 мин
5. Определение препятствий на пути развития системы
(дискуссия) – 35 мин
7. Поиск путей решения проблемы - рекомендации по развитию системы
(командная работа) – 35 + 40 мин

Определение-допущение

Конкурентоспособность вуза –
способность вуза побеждать в борьбе за ресурсы,
которая оценивается по позициям вуза в
общепризнанных международных и отечественных
рейтингах.

Для достижения высокого уровня конкурентоспособности вуза, необходима **эффективная система обеспечения конкурентоспособности вуза, учитывающая все виды его деятельности.**

Система обеспечения конкурентоспособности вуза:

- **соответственная структура управления**
- **система мероприятий**, направленных на обеспечение победы в конкурентной борьбе
- **организация взаимоотношений** между участниками процесса.

Оцените состояние системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ

- Критические низкое
- Низкое
- Среднее
- Выше среднего
- Превосходное

Определите признаки,
характеризующие состояние
системы обеспечения
конкурентоспособности вуза
(командная работа)



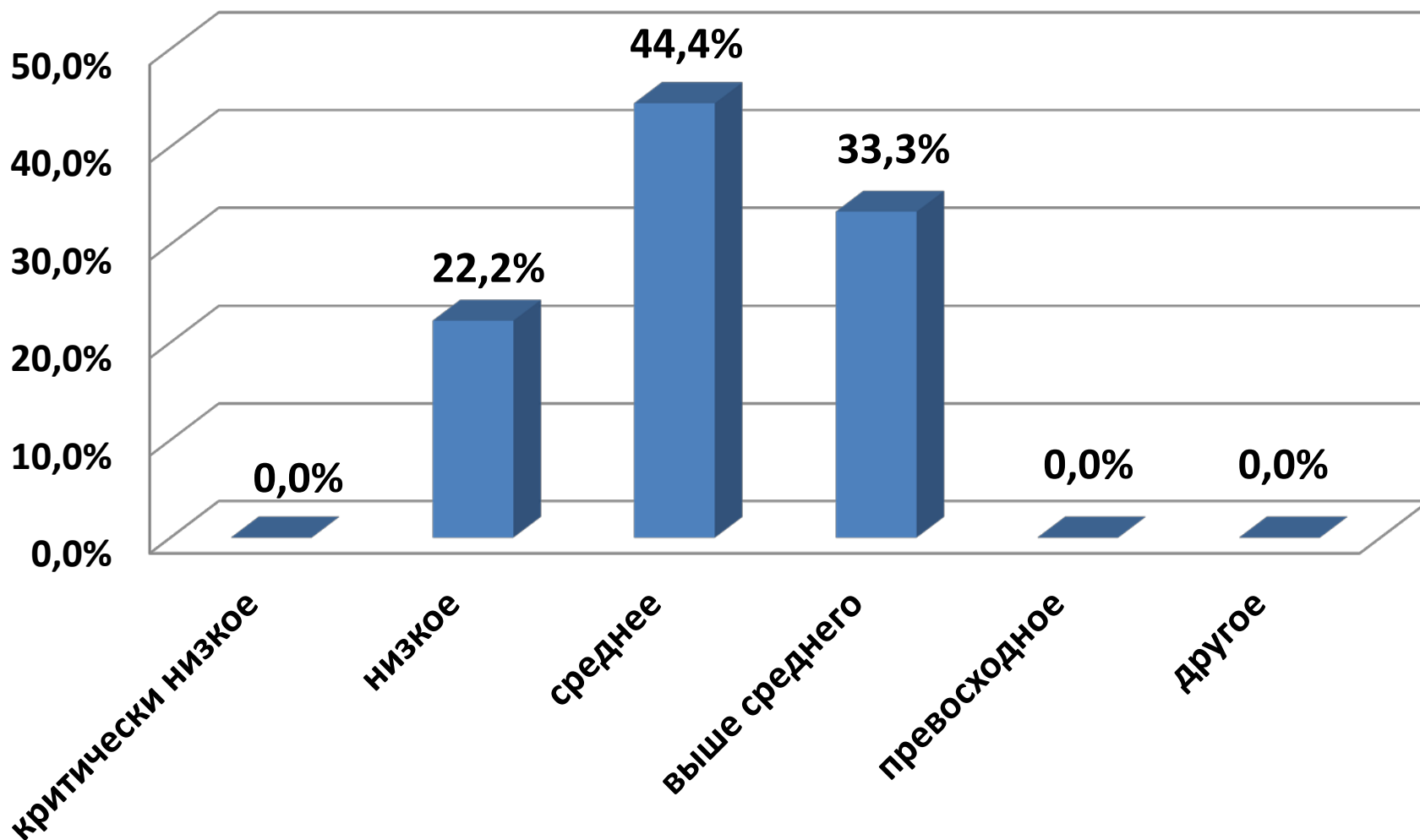
Признаки, характеризующие состояние системы обеспечения конкурентоспособности вуза

1. Доля сотрудников, прошедших обучение, направленное на достижение целей КС
2. Доля сотрудников, использующих в своей деятельности инструменты КС (*в т. ч. участие в мировых и отечественных конкурсах и грантах*)
3. Доля сотрудников, владеющих английским языком (уровень не ниже B2)
4. Доля сотрудников, стимулируемых по результатам выполнения задач по обеспечению КС
5. Доля мероприятий, направленных на достижение целей по обеспечению КС с охватом более 25% сотрудников (в т.ч. аккредитация ОП, рейтинги, трудоустройство, и т.д.)

Матрица критериев состояния системы обеспечения конкурентоспособности вуза

Оценка состояния Критерий	Критически низкое	Низкое	Среднее	Выше среднего	Превосходное
Доля сотрудников, прошедших обучение, направленное на достижение целей КС	10	22	45	63	80
Доля сотрудников, использующих в своей деятельности инструменты КС (в т. ч. участие в мировых и отечественных конкурсах и грантах)	9	20	41	58	77
Доля сотрудников, владеющих английским языком (уровень не ниже B2)	10	20	43	61	80
Доля сотрудников, стимулируемых по результатам выполнения задач по обеспечению КС	13	23	45	61	78
Доля мероприятий, направленных на достижение целей по обеспечению КС с охватом более 25% сотрудников (в т.ч. аккредитация ОП, рейтинги, трудоустройство, и т.д.)	16	28	47	63	82

Экспертная оценка состояния системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ



**Назовите препятствия на пути
развития системы обеспечения
конкурентоспособности ВКГТУ**
(дискуссия, рейтинг)



Рейтинг препятствий на пути развития системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ

Препятствие	Место в рейтинге	Количество упоминаний
Недостаточный уровень квалифицированных кадров	1	15
Бюрократизация	2	11
Соппротивление изменением, нежелание выйти из зоны комфорта	3	10
Мало людей знают английский язык	4	9
Отсутствие кадрового резерва	5	7
Низкий уровень академической мобильности студентов и преподавателей	6	6
Низкий уровень научных исследований	7	5
Непринятие новых идей	8	4
Недостаточный уровень корпоративного патриотизма		4
Недостаточный уровень инфраструктуры		4
Материально-техническая база		4 ₁₂



Рейтинг препятствий на пути развития системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ

Препятствие	Место в рейтинге	Количество упоминаний
Стереотипность мышления	9	3
Отсутствие мотивации к изучению английского языка	10	2
Отсутствие информированности о возможностях (в т.ч. международного взаимодействия)	11	1
Невостребованность английского языка		
Низкий уровень конкурентоспособности академических программ		
Нет эффективных образовательных технологий		
Неудобный классификатор специальностей		
Слабая связь с работодателями, отсутствие взаимопонимания с работодателями		
Слабая связь с выпускниками		
Доктора PhD не имеют возможности роста	---	0
Низкий уровень мотивации абитуриентов		
Отсутствие проф. стандартов		

Поиск направлений развития системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ

(командная работа, дискуссия)

Рекомендации по развитию системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ

(слайд 1 из 4)

- **Организация и проведение курсов повышения квалификации по освоению инструментов повышения конкурентоспособности (минимум для 50% сотрудников вуза)**
- **Разработка и внедрение конкурентоспособных практико-ориентированных ОП (отраслевые признаки, технологии обучения, инфраструктура)**
- **Повышение качества мероприятий по сотрудничеству, взаимодействию с корпоративными партнерами**

Рекомендации по развитию системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ

(слайд 2 из 4)

- **Повышение уровня владения английским языком через создание языковой среды:**
 - Обеспечение условий для изучения английского языка на всех уровнях с погружением в среду (1 раз в 5 лет, как обязательная квалификация)
 - Разработка программы «Погружение в среду» для повышения мотивации к изучению английского языка и внедрения полиязычности в свою деятельность (согласно программе 30% ППС и сотрудников вуза должны пройти обучение до 3х месяцев в языковых центрах)
- **Развитие академической мобильности ППС и студентов (направлять студентов и ППС в европейские вузы для обмена опытом)**

Рекомендации по развитию системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ

(слайд 3 из 4)

- **Внедрение эффективной кадровой политики:**
 - HR брендинг, кадровый резерв, корпоративный патриотизм и др.
 - Создание конкурентной среды среди ППС
 - Разработка матрицы «загруженности» сотрудников для возможности внедрения инструментов обеспечения конкурентоспособности в их работу
- **Совершенствование системы поощрения сотрудников:**
 - Расширение спектра бонусов за результаты деятельности (путевки туристические и санаторно-курортные, «недельный отпуск» и др. дополнительный отпуск, закрытие 10% кредита и др.)
 - Совершенствование системы социальной поддержки сотрудников вуза (больница, доступный отдых, детский сад, служебное жилье, заработная плата)

Рекомендации по развитию системы обеспечения конкурентоспособности ВКГТУ

(слайд 4 из 4)

- **Модернизация инфраструктуры вуза:**
 - Создание эффективной инфраструктуры научной деятельности
 - Модернизация и совершенствование материально-технической базы (современное оборудование, программы)
 - Обеспечение условий для инклюзивного образования
- **Упрощение бюрократических процедур:**
 - в т.ч. за счет повышения самостоятельности вуза (разрешение на проведение закупок по правилам вуза)



Благодарим за внимание!

aeer@list.ru
chervachm@tpu.ru