



# **Экспертный семинар «ОЦЕНКА УРОВНЯ ВЗАИМОВЫГОДНОГО ПАРТНЕРСТВА ВЫПУСКНИКОВ И ВУЗА»**

---

**Ю.П. Похолков**

Президент АИОР, руководитель УНЦ ОТВПО ТПУ

**Л.А. Русина**

Помощник Президента Ассоциации выпускников ТПУ

**М.Ю. Червач**

Ассистент УНЦОТВПО НИ ТПУ



# Структура семинара

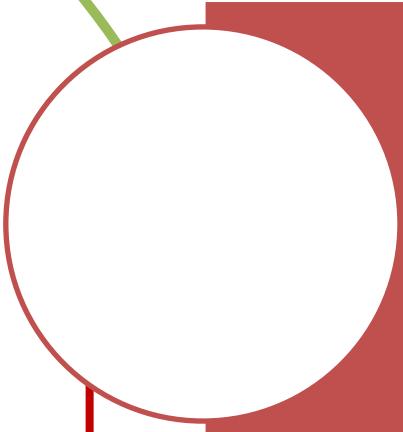
---

1. Введение – **10 мин**
2. Экспертная оценка уровня взаимовыгодного партнерства выпускников и вуза (*индивидуальная работа*) – **10 мин**
2. Определение признаков, свидетельствующих об уровне взаимовыгодного парт-ва (*командная работа, дискуссия*) – **25 + 30 мин**
3. Построение проверочной матрицы оценки уровня взаимовыгодного партнерства (*индивидуальная работа*) – **15 мин**
4. Определение препятствий на пути повышения уровня взаимовыгодного партнерства (*«тусовка», дискуссия, рейтинг*) – **30 мин**
5. Поиск путей решения проблемы - рекомендации по повышению уровня взаимовыгодного партнерства (*командная работа*) – **30 + 30 мин**

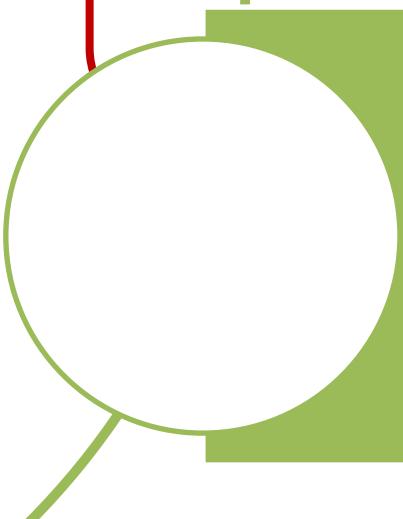
*Общая продолжительность семинара – 3 ч*



# Цели Ассоциации выпускников ТПУ



Содействие Томскому политехническому университету в формировании единого научно-учебного комплекса, соответствующего по своему уровню ведущим отечественным и зарубежным техническим университетам.



Повышение эффективности использования интеллектуального потенциала выпускников ТПУ и возможностей ТПУ по подготовке и переподготовке инженерных и научных кадров в интересах страны, по развитию и укреплению промышленного и кадрового потенциала России..



# Цель работы любой ассоциации выпускников вуза

---

**Взаимовыгодное партнерство  
выпускников и вуза –  
совместная деятельность,  
направленная на удовлетворение  
интересов каждой из сторон.**



## Оцените уровень взаимовыгодного партнерства выпускников ТПУ и вуза

---

- Критически низкий
- Низкий
- Средний
- Высокий
- Превосходный
- Другой



Определите признаки,  
характеризующие уровень  
взаимовыгодного партнерства  
выпускников и вуза  
*(командная работа)*



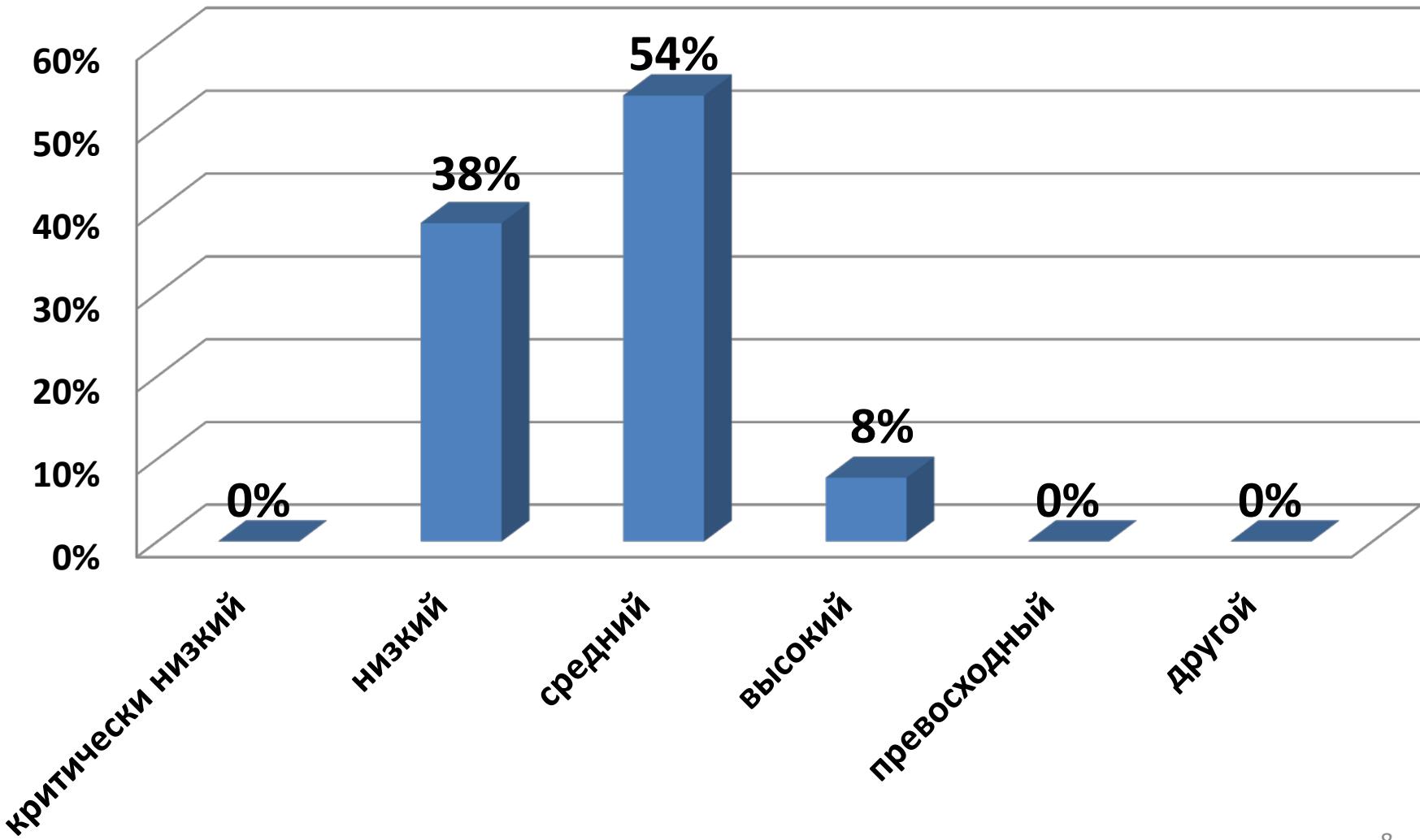
# Признаки, характеризующие уровень взаимовыгодного партнерства выпускников и вуза

---

1. Доля объема хоз. договоров, в т.ч. программ ПК, выполняемых в ТПУ по заказу выпускников
2. Доля преподавателей-производственников, привлеченных к образовательному процессу и процессу выполнения проектов в университете
3. Доля студентов, обучающихся по целевой подготовке от предприятий, где работают выпускники
4. Доля компаний, размещающих информацию о вузе в рекламной продукции, на сайте и т.д. (и наоборот)
5. Доля мероприятий вуза, проводимых совместно с Ассоциацией выпускников ТПУ



# Экспертная оценка уровня взаимовыгодного партнерства выпускников и вуза





# Матрица критериев оценки уровня взаимовыгодного партнерства выпускников и вуза

Признак	Оценка уровня	Критич. низкий				
		Низкий	Средний	Высокий	Превосходный	
Доля объема хоз. договоров, в т.ч. программ ПК, выполняемых по заказу выпускников		6	19	33	48	61
Доля преподавателей-производственников, привлеченных к образовательному процессу и процессу выполнения проектов в университете	3	8	14	22	28	
Доля студентов, обучающихся по целевой подготовке от предприятий, где работают выпускники	3	8	17	26	34	
Доля компаний, размещающих информацию о вузе в рекламной продукции, на сайте и т.д. (и наоборот)	4	10	25	38	51	
Доля мероприятий вуза, проводимых совместно с Ассоциацией выпускников	3	7	15	25	33	9



Назовите препятствия на пути  
повышения уровня взаимовыгодного  
партнерства выпускников и вуза  
*(«тусовка», дискуссия, рейтинг)*



# Рейтинг значимости препятствий на пути повышения уровня взаимовыгодного партнерства

---

21 – Отсутствие широкого позиционирования задач ТПУ на ближайшую и дальнейшую перспективу

19 – Недостаточная целевая информированность

18 – Отсутствие единой политики, которая объединяет всех выпускников, от руководителя предприятия до молодого специалиста

15 – Отсутствие команды по работе с выпускниками (общественная работа)

15 – Отсутствие тесных взаимоотношений между вузом и промышленными предприятиями, студентами и выпускниками

15 – Очень низкая информированность

15 – Отсутствие инициативы с обеих сторон

15 – Отсутствие грамотных руководителей вуза и предприятий

14 – Человеческий фактор

14 – Отсутствие отдела, курирующего данное направление



Поиск путей повышения уровня  
взаимовыгодного партнерства  
выпускников и вуза  
*(командная работа, дискуссия)*



# Рекомендации по повышению уровня взаимовыгодного партнерства выпускников и вуза (*часть 1*)

---

## 1. Создать программу работы Ассоциации с выпускниками

- Сформулировать новую парадигму взаимоотношений вуза и выпускника
  - ориентирование на молодых выпускников
  - перенос «центра тяжести» работы Ассоциации на кафедры/школы/ООП
- Внести изменения в Устав Ассоциации выпускников ТПУ (с учетом результатов экспертного семинара)

## 2. Обеспечить взаимодействие ректората с Ассоциацией выпускников

- Возобновить практику работы руководства вуза с филиалами



# Рекомендации по повышению уровня взаимовыгодного партнерства выпускников и вуза (*часть 2*)

---

3. Адаптировать программы вуза к текущим и перспективным потребностям предприятий
4. Постоянно актуализировать базы данных выпускников
5. Провести ревизию организационной структуры и членов Ассоциации
6. Определить структуру и функционал подразделений университета, ответственных за связь с выпускниками
7. Предоставлять точечную информацию целевой аудитории



**Благодарим за внимание!**

---

[rla@tpu.ru](mailto:rla@tpu.ru)

[chervachm@tpu.ru](mailto:chervachm@tpu.ru)